



Management Sozialer Unternehmen (MSU)

FH-Lehrgang, berufsbegleitend



Führungskräfte in sozialen Organisationen stehen vor der Herausforderung betriebswirtschaftliche Modelle und Methoden unter den speziellen Rahmenbedingungen der Sozialwirtschaft anzuwenden. Veränderungen der Sozialstruktur, demographische Trends sowie gesellschafts- und sozialpolitische Entwicklungen haben entscheidenden Einfluss auf die Nachfrage nach sozialen Dienstleistungen, aber auch auf die finanziellen und personellen Bedingungen ihrer Erstellung. Führungskräfte müssen in der Lage sein, Entwicklungen und Steuerungsmöglichkeiten kritisch zu reflektieren und zu bewerten.

Ziel

Der Lehrgang richtet sich an (potenzielle) Führungskräfte und Expert*innen im sozialwirtschaftlichen Bereich, die sich in Bezug auf Führungs- und Managementfragen weiter qualifizieren wollen. Der Bedarf an entsprechend ausgebildeten Fachleuten in der Sozialwirtschaft steigt ständig an.

- » Sie erwerben umfassendes Wissen zu Führung und Management
- » Sie kennen Instrumente des Sozialmanagements und können sie zur Unternehmensführung einsetzen
- » Sie können Problemstellungen aus der Praxis selbständig und zielgerichtet bearbeiten
- » Sie treffen Entscheidungen auf Basis einer reflektierten Wertorientierung. Sie erkennen und fördern entsprechende Haltungen bei sich und in der Organisation.
- » Sie vermitteln den Auftrag und die Leistung sozialer Unternehmen zielgruppenangepasst und medial sicher innerhalb und außerhalb der Organisation

Kurzprofil

Abschluss: Akademische*r Sozialmanager*in

Lehrgangsdauer:

3 Semester (60 ECTS): MSU ist die erste Stufe eines zweigliedrigen Studienprogrammes:

- » **3 Semester (60 ECTS) Management Sozialer Unternehmen (MSU) (Akademische*r Sozialmanager*in)**
- » 3 Semester (60 ECTS) Management Sozialer Innovationen (MSI) (Master of Advanced Studies)

Zahl der Lehrgangspätze: 18

Zugangsvoraussetzungen:

- » Zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung und ein Mindestalter von 24 Jahren
- » Personen in Leitungsfunktion oder Experten*innen mit Leitungsaufgaben
- » Zulassung im Rahmen eines Aufnahmeverfahrens

Lehrgangstart: September 2020

Bewerbung: bis 31.08. des Jahres

Kosten: € 9.525 (inkl. Potenzialanalyse und Verpflegungspauschale) Über Förderungsmöglichkeiten informieren wir gerne.

www.fh-ooe.at/msu

In Kooperation mit:

Lehrveranstaltungsplan Management Sozialer Unternehmen

	Management Sozialer Unternehmen (MSU)	LV	ECTS
1	Internationale Trends und Modelle 1	10	1
1	Konfliktmanagement	20	1
1	Organisation 1	40	5
1	Organisation 2	30	4
1	Arbeitsrecht / Dienstrecht	20	1
1	Einführung in wissenschaftliches Arbeiten/ Arbeitsmethodik	10	2
1	Veränderungsprojekt in der Organisation und Projektcoaching1	10	4
2	Sozialrecht	20	1
2	Sozialpolitik und Sozialverwaltung	10	1
2	Spezielle Rechtsgrundlagen	20	1
2	Personalmanagement, Personalentwicklung	40	5
2	Qualitätsmanagement und branchenspezifische Innovationen	20	1
2	Controlling 1	40	3
2	Controlling 2	30	3
2	Empirische Sozialforschung 1	20	2
2	Veränderungsprojekt in der Organisation und Projektcoaching 2	10	4
3	Internationale Trends u. Modelle 2 (Auslandspraktikum)	110	5
3	Führungstheorie und Organisationsethik	20	1
3	Potenzialentwicklung, Lernprozessreflexion, Präsentation	30	3
3	Organisation 3	20	2
3	Öffentlichkeitsarbeit, Krisenkommunikation	30	2
3	Grundlagen Finanzmanagement	20	2
3	Empirische Sozialforschung 2	10	2
3	Veränderungsprojekt in der Organisation und Projektcoaching 3	10	4
Summen MSU		600	60

LV = Lehrveranstaltungseinheiten, ECTS: European Credit Transfer System (= Anrechnungspunkte für Studienleistungen): Infos: www.fhr.ac.at

Ausbildungsschwerpunkte

- » Rahmenbedingungen sozialer Organisationen
- » Ethik, Führung, Persönlichkeit
- » Handlungsfelder des Sozialmanagements
- » Controlling und Finanzmanagement
- » Wissenschaftliches Arbeiten
- » Projekte planen, durchführen und auswerten

Es wird besonders Wert auf die Theorie-Praxis-Verbindung gelegt.

Teilnehmer*innen nutzen die Ausbildung für aktuelle Anforderungen im Rahmen der eigenen Leitungsfunktion. Die Teilnehmer*innen entwickeln nachhaltig Führungs- und Leitungskompetenzen durch theoriegeleitete Reflexion, Entwicklung von Soll- Szenarien, multidisziplinäre Zusammenarbeit, fachlich begleitete Umsetzung und Evaluierung. Individuelle Vertiefung wird durch Coachingtage ermöglicht. Praxisbesuche im In- und Ausland führen zur Stärkung der eigenen Leitungsvision.



Wissenschaftliche Leitung: FH-Prof. Mag. Dr. Thomas Prinz
 FH OÖ Fakultät für Gesundheit und Soziales, Garnisonstr. 21, 4020 Linz/Austria
 Tel: +43 5 0804 52530, E-Mail: thomas.prinz@fh-linz.at, www.fh-ooe.at/msu

Kontakt



Leiterin Akademie für Sozialmanagement: Mag.ª Andrea Udl MA
 Akademie für Sozialmanagement, Kardinal König Platz 3, 1130 Wien
 Tel: +43 7 803 98 69-610, E-Mail: udl@sozialmanagement.at, www.fh-ooe.at/msu



Programmkoordinatorin: Mag.ª Nora Ita
 Akademie für Sozialmanagement, Kardinal König Platz 3, 1130 Wien
 Tel: +43 1 803 98 69-640, E-Mail: ita@sozialmanagement.at, www.fh-ooe.at/msu